



Líneas de formación y capacitación.

Se considera que el proceso de formación como el instrumento mediante el cual se estimula al técnico a incrementar sus conocimientos, destreza y habilidad, para mejorar su desempeño y el de su equipo de trabajo.

Se busca dotar de elementos cualitativos y cuantitativos para articular una serie de procesos por los cuales se vea aumentada la participación de los representantes y técnicos de la institución, para impulsar y promover los cambios en beneficio de la sociedad y mejorar así, las actuales condiciones de socioeconómicas y de vida.

Implica la generación de beneficios para el desarrollo de confianza en sus propias capacidades y acciones, así como la trasmisión de estas cualidades a su equipo de trabajo, para que la representación institucional sea de participación y motivación en los diferentes espacios de toma de decisiones. Se plantean tres líneas de formación y capacitación.

- Enfoque de gestión territorial.
- Liderazgo y empoderamiento institucional.
- Capacitación en conocimiento técnico. Proceso continuo de capacitación

Línea 1. Enfoque de gestión territorial.

Objetivo: Proveen herramientas para la elaboración de propuestas de desarrollo regional para la gestión territorial de los recursos naturales.

Planeación y diagnósticos participativos:

- Introducción a la Planeación Participativa.
- Proceso de Planeación Participativa.
- Principios de la de Planeación Participativa.
- ¿Cómo planear de forma Participativa?
- Metodología para realizar una Planeación Participativa.

Plan de Acción Territorial:

- Criterios y acompañamiento, para la ejecución de las estrategias, programas y acciones de producción y productividad; así como de conservación, restauración y protección forestal, en el territorio.
- Elaboración del Plan de Acción Territorial.
- Enriquecimiento del Diagnóstico Territorial.
- Identificar las acciones de mediano y largo plazo a implementar.
 - Análisis de viabilidad de las acciones propuestas.



- Diseño y validación del Plan de Acción Territorial.

- Integración del Plan de Acción Territorial.
- Elaboración de árbol de problemas.
- Análisis de involucrados.
- Elaboración de un árbol de objetivos.
- Inclusión de las poblaciones y grupos específicos en el sector forestal
- Elementos para Implementar una estrategia para la inclusión de los pueblos indígenas, jóvenes y la perspectiva de género en los instrumentos y acciones dirigidas al sector forestal para favorecer su participación efectiva.

Fortalecimiento de la organización social.

- La Organización Comunitaria como estructura de desarrollo.
- Criterios Básicos para el Desarrollo de la Organización Comunitaria
 - Elementos del Proceso Organizativo.
 - Proceso de Comunicación.
- Niveles de Comunicación Rural.
 - Divulgación.
 - Comunicación Base.

Línea 2. Liderazgo y empoderamiento institucional.

Diseñada y orientada para fomentar las buenas relaciones de trabajo y la eficiencia de procesos que desarrollan los diferentes equipos de trabajo de las PDF y PLDF, para impulsar un cambio de actitud para incidir en el cumplimiento de metas y objetivos de las PDF y PLDF.

Objetivo: Proveer de herramientas para potencializar la capacidad liderazgo y toma de decisiones de forma correcta, bajo condiciones críticas y de estrés, así como el liderazgo y el pensamiento crítico para la toma de decisiones con la destreza razonable, reflexiva y responsable.

Promover el establecimiento de mecanismos de comunicación interno para el empoderamiento de la institución al exterior y el trabajo coordinado con otras instituciones, así como esquemas de trabajo para la implementación de la estrategia de gestión territorial cercana a la gente, a través de la formulación de esquemas de comunicación interinstitucional.

- Concepto y desarrollo metodologías para el desarrollo del liderazgo y motivación laboral;
- Trabajo en equipo; Esquemas y herramientas de organización.



MEDIO AMBIENTE

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES



CONAFOR

COMISIÓN NACIONAL FORESTAL

- Concepto y desarrollo metodologías para la toma de decisiones asertivas; Herramientas para la comunicación interinstitucional.
- Acciones inmediatas para la implementación de esquemas de trabajo para el acompañamiento permanente para fortalecer procesos de desarrollo local, con base en los recursos forestales.

Línea 3 Capacitación en conocimiento técnico

En esta Línea, se establecen actividades didácticas de capacitación que servirán para orientar y ampliar los conocimientos, habilidades y aptitudes del personal que labora en las PDF y PLDF, y mejoren su desempeño en las tareas encomendadas de gestión territorial cercana a la gente, adaptándose a las condiciones de la nueva política pública forestal.

Esto será un proceso a corto y mediano plazos, empleando cursos planificados, a fin de transmitir conocimientos y habilidades necesarias para incrementar su eficacia para el logro de los objetivos y metas que se hayan planificado por cada Promotoría.

El personal propuesto para la capacitación en esta línea, es la totalidad del personal operativo de las Promotorías de Desarrollo Forestal y de las Promotorías Locales de Desarrollo Forestal.

Objetivos: Proveer de conocimientos técnicos, teóricos y prácticos que contribuyan al desarrollo individual para mejor desempeño de sus actividades.

Anexo 2. Listado de curso impartidos y/o demandados.