



FORMATO EVALUACIÓN DE DISPONIBILIDAD POR PARTE DEL CENTRO DE TRABAJO			
01.- NOMBRE		02.- CURP	
03.- DEPENDENCIA		04.- ESTADO	
05. POSICIÓN A LA QUE SE REGISTRA			
NIVEL DE DESEMPEÑO EN LAS ACTIVIDADES ASIGNADAS A NIVEL NACIONAL POR PARTE DE SU CENTRO DE TRABAJO			
Indicar el puntaje de acuerdo a lo siguiente: 2 – El personal participante cumple de manera completa el criterio 1 – El personal participante cumple parcialmente el criterio 0 – El personal participante no cumple			
CRITERIO	DESCRIPCIÓN	PUNTOS	
1.- DISPONIBILIDAD	El personal participante cuenta con disponibilidad para participar en las actividades de su programa estatal, municipal o regional en materia de prevención y combate de incendios forestales.		
2.- DESARROLLO DE CAPACIDADES	El personal participante participa como instructor o alumno en cursos básicos o talleres para el desarrollo de capacidades en su instancia de adscripción con buena disposición.		
3.-LIDERAZGO	El personal participante aplica y promueve los criterios de liderazgo en el programa de manejo del fuego regional, estatal o municipal en sus actividades cotidianas.		
4.- SCI	El personal participante aplica y promueve los criterios del SCI dentro del área de trabajo en las actividades asignadas por su supervisor.		
5.- RESPONSABILIDAD	El personal participante realiza las actividades encomendadas con responsabilidad, deber, respeto y honestidad.		
6.- CONDUCTA	El personal participante presenta un comportamiento adecuado de acuerdo al código de conducta, integridad y ética pública.		
SUMATORIA ACTIVIDADES REALIZADAS			/12
COMENTARIOS GENERALES: ANEXAR DOCUMENTACIÓN QUE SE CONSIDERE RELEVANTE (OPCIONAL)			
06.-EVALUADO (FIRMA)			
ESTA EVALUACIÓN SE HA REALIZADO DE COMÚN ACUERDO			
07.-EVALUADOR (NOMBRE Y FIRMA PERSONAL DE MANDO O SUPERVISOR)	08.- NOMBRE DEL CENTRO DE TRABAJO O DEPENDENCIA DE ADSCRIPCIÓN.	09.-FECHA	