



**MEDIO AMBIENTE**

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES



**CONAFOR**

COMISIÓN NACIONAL FORESTAL

# PROGRAMA DE MANEJO DEL FUEGO

## Curso de Protección Contra Incendios Forestales



## Certificación de Experiencia



VII. Presupresión

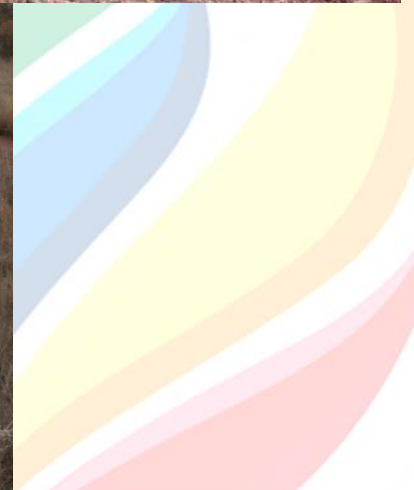
Curso de Protección Contra  
Incendios Forestales

## Objetivos

- ◆ Explicará la importancia de certificar la capacidad y experiencia de las diferentes posiciones de la estructura de Manejo del Fuego.
- ◆ Identificará los requisitos para 2 niveles de la organización de Incendios Forestales.
- ◆ Identificar el Sistema de calificación que se esta desarrollando en México

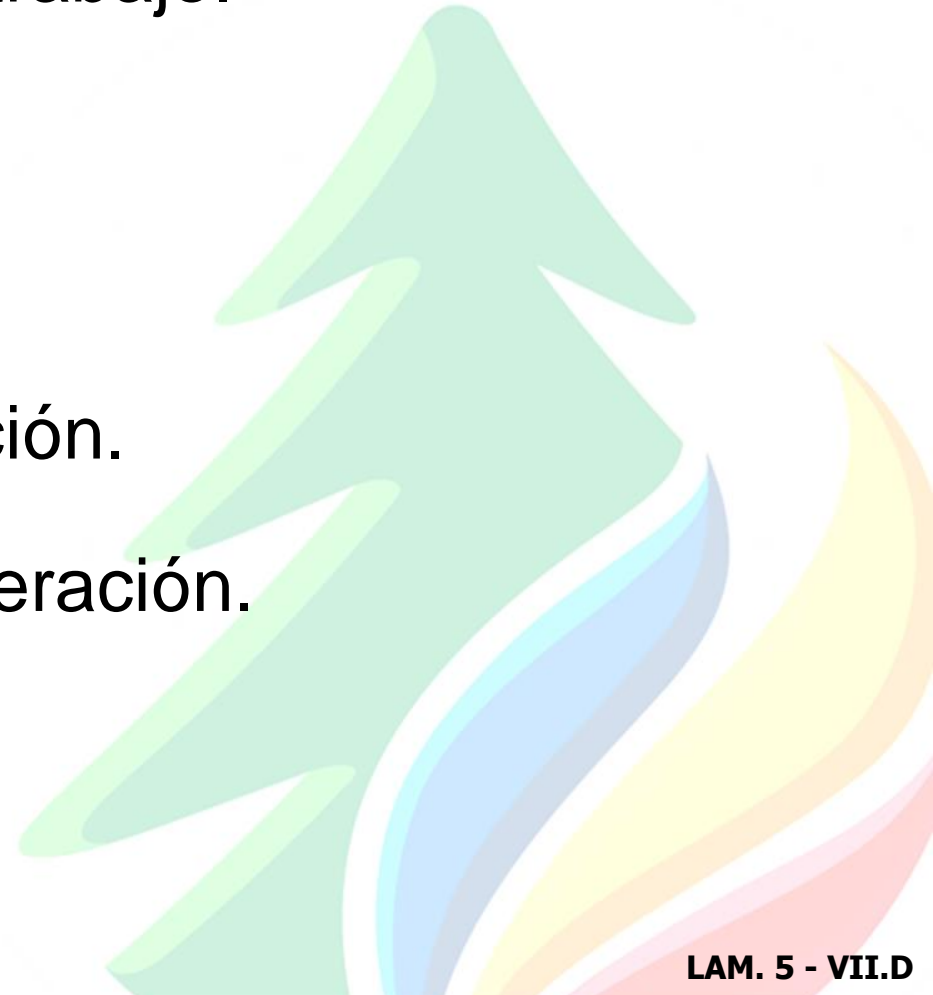


# Introducción



# Descripción de la posición ó responsabilidad

- ◆ Elementos críticos de trabajo.
- ◆ Responsabilidad.
- ◆ Autoridad.
- ◆ Canales de comunicación.
- ◆ Procedimientos de Operación.
- ◆ Seguridad.



## 1. Antecedentes en México del personal combatiente

El personal oficial de incendios forestales en México:

- 1970 Inicio del Programa de Incendios.
- 1980 Reclutamiento de personal para el combate de incendios forestales.

SARH

SEMARNAP-SEMARNAT

CONAFOR

- Se incorpora al Programa de Incendios del 1999 a 2005
  - Sistema para Manejar Emergencias (1998).
  - Uso de equipo aéreo y especializado en las actividades de combate.
  - Posiciones.
  - Capacitación básica y especializada.



Gerencia Estatal de la  
CONAFOR

Jefe de Departamento  
de Incendios  
Forestales



Brigada 1

Brigada 2

Brigada 3

Brigada n

## 2. Evolución del entrenamiento

1. 1983 Inicia esquema formal de capacitación en CONAFOR.
  - De 1985 a 1998 se incluye el Curso de Protección contra Incendios Forestales como curso oficial a nivel Regional, Nacional e Internacional.
2. De la capacitación otorgada hasta 2005 se observa que:
  - Los alumnos poca implementación de conocimientos teóricos en campo.
  - Basándose más en la experiencia adquirida en campo.
  - Por tal motivo se incorpora al proceso de capacitación:
    - Procedimientos de Operación.
    - Cursos especializados con más práctica.
    - Proyectos de Revisión y Diagnostico del Programa.
    - Incorporación de nuevos conocimientos.
    - Investigación aplicada.
  - Se inicia con los nuevos esquemas de entrenamiento Academias (p.e. Quemadas Prescritas).
    - Proyecto Entrenando a los Entrenadores.
    - Conceder Calificación con base en Experiencia
  - En resumen de 1983 a 2010 se han impartido un total de 135 cursos especializados.



## 3. El trabajo de Incendios Forestales

El trabajo de incendios forestales es:

- a) Alto riesgo por las condiciones atmosféricas, topografía, combustibles y su relación con el comportamiento de fuego.
- b) Se requiere de:
  - Aptitud física.
  - Evaluación del desempeño en las actividades de combate.
  - Entrenamiento especializado y capacitación.

Profesionalización de la actividad:

- a) Coordinación interinstitucional.
- b) Adopción del Sistema de Mando de Incidentes.
- c) Desarrollo de capacidades técnicas.
- d) Escalafón y oportunidades de crecimiento.
- e) Funciones y Posiciones.
- f) Procedimientos Estándar de operación.
- g) Seguridad.
- h) Uso y Manejo Eficiente de Recursos Materiales y Humanos.

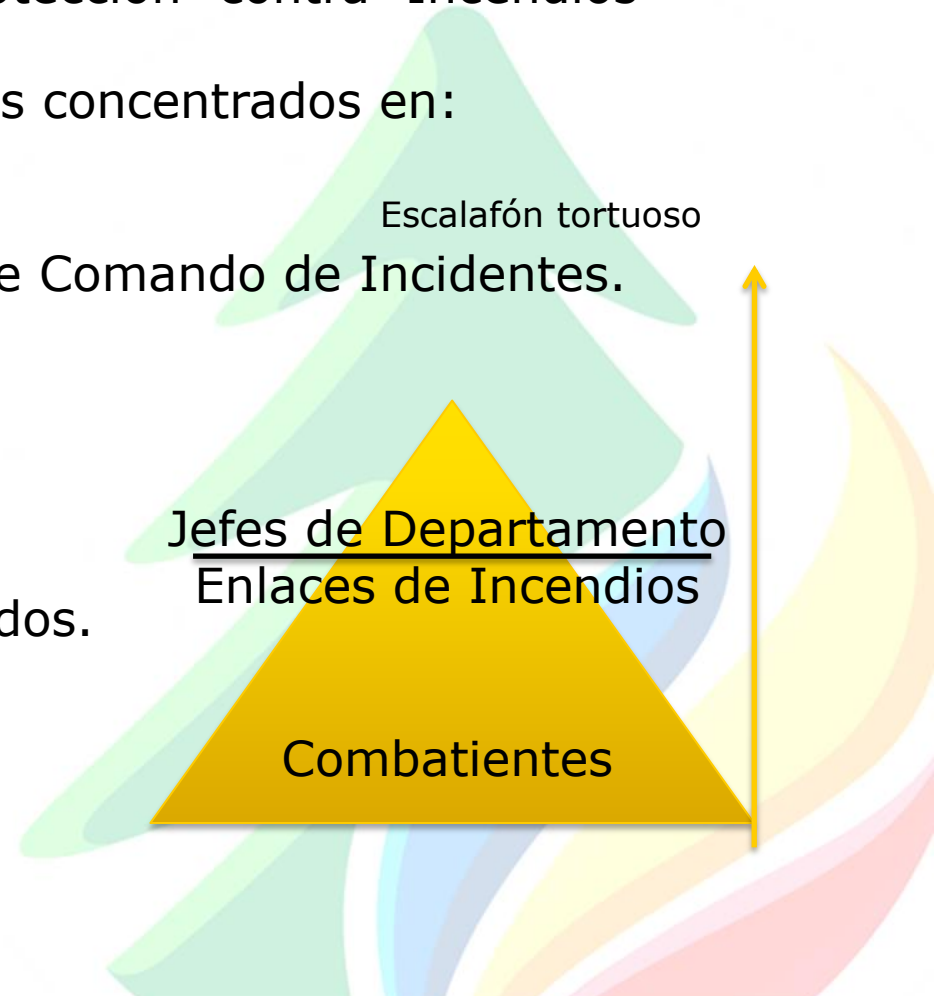


### 3. El trabajo de Incendios Forestales (Cont...)

#### Recursos Humanos / Problemática

##### Problemática:

- Atención a Emergencias de Protección contra Incendios Forestales.
  - Una pirámide con solo dos bloques concentrados en:
    - Capacitación.
    - Responsabilidades.
  - Institucionalización del Sistema de Comando de Incidentes.
  - Equipo Tecnológico.
  - Poco desarrollo de personal.
- 
- Personal de Confianza.
  - Mayor nivel de estudios.
  - Gran numero de cursos especializados.
- 
- Escolaridad.
  - Edad promedio.
  - Condición física.



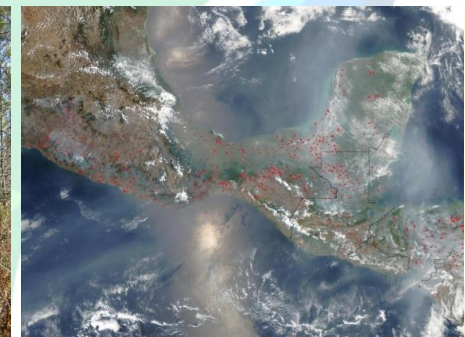
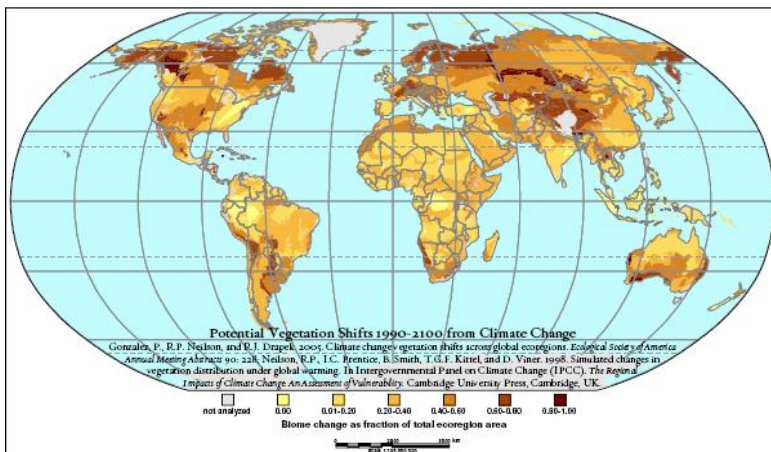
## 4. Retos para México en el Futuro

### Cambio Climático

- ◆ Científicos reconocen que a causa del cambio climático al fuego, como factor principal de disturbio en los Ecosistemas Forestales.

### Incendios Catastróficos

- ◆ Supresión del fuego excesiva y la acumulación natural de combustibles se prevé tener incendios de grandes magnitudes peligrosos y costosos.
- ◆ Efecto del cambio climático sequías mas severas e fuertes impactos causados por fenómenos climatológicos.



## 5. ¿Qué es el SCMF?

Se reconoce que:

1. Se ha trabajado conforme las condiciones nos han permitido.
2. Reconocemos una problemática, sabiendo:  
¿Qué tenemos? ¿Qué hemos observado?

Estructura funcional del SCMF, tomando como base las funciones y responsabilidades del Sistema de Mando de Incidente.

Características del SCMF

- ◆ 8 Áreas Operativas del SMI y 26 (48) posiciones

Profesionalización de la actividad:

- a) Coordinación interinstitucional.
- b) Fortalecimiento del Sistema de Comando de Incidentes.
- c) Desarrollo de capacidades técnicas.
- d) Escalafón y oportunidades de crecimiento.
- e) Funciones y Posiciones.
- f) Procedimientos Estándar de Operación.
- g) Seguridad.
- h) Uso y Manejo Eficiente de Recursos Materiales y Humanos

## 5. ¿Qué es el SCMF?

- ◆ Áreas operativas y Posiciones del SCMF:
  1. Área de Operaciones Terrestres - 12 posiciones (16).
  2. Área de Operaciones Aéreas - 2 posiciones (6).
  3. Staff de Mando – 4 (10) y Quemadas Prescritas - 1 posiciones (2).
  4. Área de Planificación - 1 posiciones (5).
  5. Área de Logística-3 posiciones (5).
  6. Área de Finanzas-1 posiciones (3).
  7. Área de Despacho-2 posiciones (3).



## 5. ¿Qué es el SCMF?

### ◆ **Ley General de Desarrollo Forestal Sustentable:**

“Instrumento nacional que establece los requerimientos mínimos de entrenamiento, experiencia, aptitud física y estándares que aplican para el personal técnico especialista y los combatientes de incendios forestales, independientemente de la dependencia, nivel de gobierno u organización a la que pertenezcan;”

## 5. ¿Qué es el SCMF?

### Instrumentos del SCMF:

1. Capacitación básica y especializada.
2. Prueba de aptitud física.
3. Revisión del Libro de tarea por posición.
4. Acreditación mediante credencial.
5. Incorporación de antecedente e historial por combatiente en un software gestor de base de datos específico para el SCMF.

¿Qué necesitamos?

Institucionalización de Sistema de Comando de Incidente

Instalación del Grupo Nacional de Coordinación de Manejo de Fuego.

Proyecto “Mentorías”.

incorporación de instancias interesadas en el tema

	CONAFOR
Cursos	48
Posiciones	25
Libro de Tareas	28

## Capacitación Básica disponible en México

### Supresión.

- ◆ **1. CBCF** Curso Básico para Combatiente Forestal (Teórico – práctico 2.5 días).
- ◆ **2. S-190** Introducción al Comportamiento de Fuego. (Teórico – práctico 1 días).
- ◆ **3. S-130\*** Combatiente Forestal (Teórico – práctico 4 días).
- ◆ **4. S-134\*\*** Vigilantes, Comunicaciones, Rutas de Escape, Zonas de seguridad (Teórico – práctico 1 días).
- ◆ **5. RT-130** Repaso del Combatiente de Incendios forestales (Teórico 1 día).

### Sistema de Comando de Incidentes.

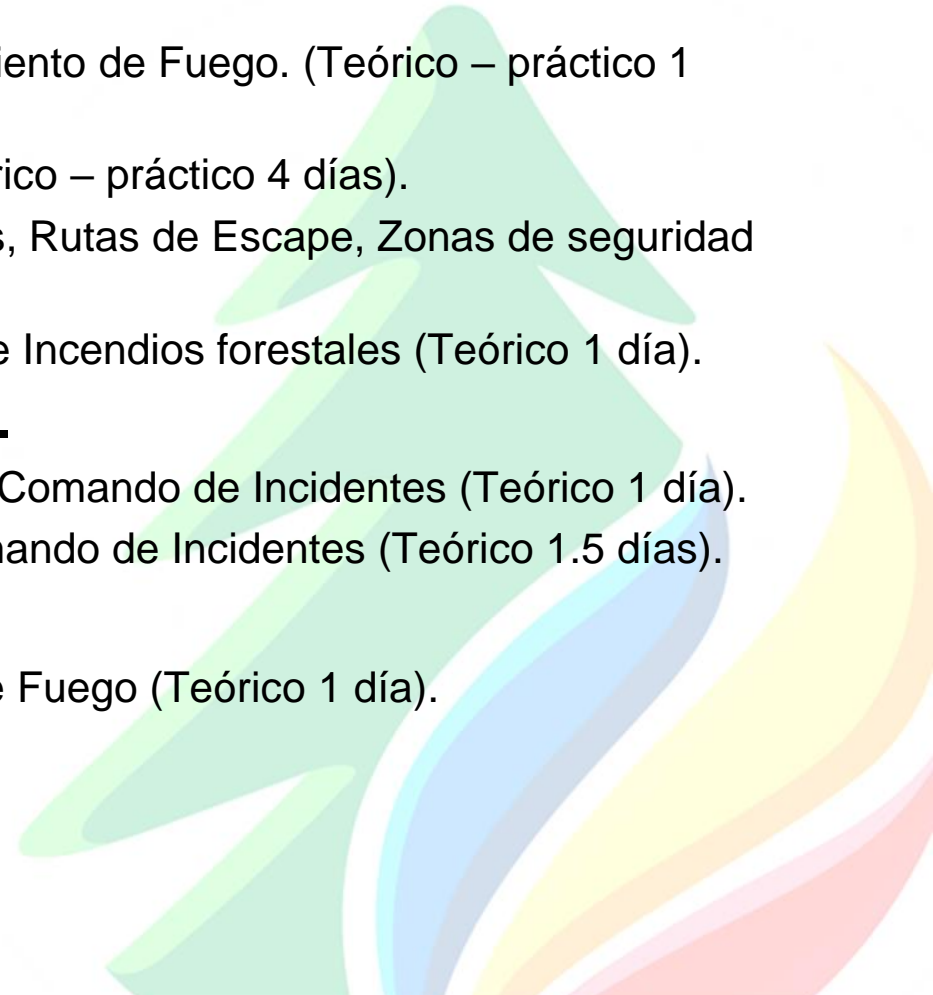
- ◆ **6. SCI-100** Introducción al Sistema de Comando de Incidentes (Teórico 1 día).
- ◆ **7. SCI-200** Básico del Sistema de Comando de Incidentes (Teórico 1.5 días).

### Liderazgo.

- ◆ **8. L-180\*\*** Factores Humanos en la Línea de Fuego (Teórico 1 día).

\*Este curso incluye los cursos S-134 y L-180

\*\* Estos cursos están incluidos en el S-130.



## Capacitación especializada disponible en México

### Supresión.

- ◆ 13. S-200 Jefe de Incidentes de Ataque inicial (Teórico - Práctico 2 días).
- ◆ 14. S-290 Intermedio de Comportamiento de Fuego (Teórico 4.5 días).
- ◆ 15. S-390 Introducción a los Cálculos de Comportamiento de Fuego (Teórico 4 días).

### Sistema de Comando de Incidentes.

- ◆ 16. SCI-300 Intermedio del Sistema de Comando de Incidentes (Teórico 2.5 días).
- ◆ 17. SCI-400 Avanzado del Sistema de Comando de Incidentes (Teórico 3 días).
- ◆ 18. SCI-402 Ejecutivo del Sistema de Comando de Incidentes (Teórico 1 día).
- ◆ 19. CEMI Curso de Equipos de Manejo de Incidentes (Teórico-práctico 4.5 días).
- ◆ 20. S-430 Jefe de la Sección de Operaciones (Teórico 3 días).
- ◆ 21 S-440 Jefe de la Sección de Planificación (Teórico 2.5 días).

### Liderazgo.

- ◆ 22. L-280 De la Subordinación al Liderazgo (Teórico – Práctico de 3 días).

### Equipo Aéreo.

- ◆ 23. S-271 Miembro de Brigada Helitransportada (Teórico 2 días).
- ◆ 24. S-371 Manejador de Helibases (Teórico 4.5 días).

## Capacitación especializada disponible en México

### Uso de Agua.

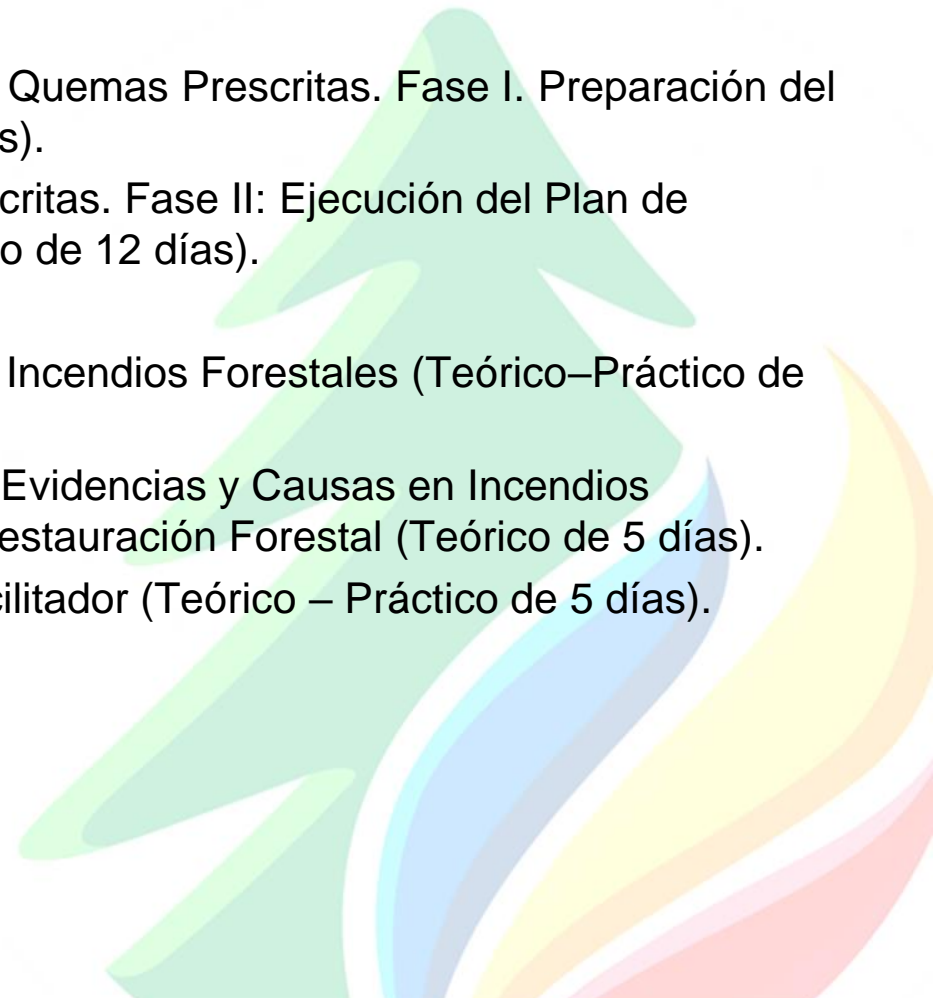
- ◆ **25. S-211** Motobombas Portátiles y Uso de Agua (Teórico – Práctico de 4 días).

### Manejo del Fuego.

- ◆ **26. CIQP** Curso de Introducción a las Quemas Prescritas. Fase I. Preparación del Plan de Quema (Teórico – Práctico de 6 días).
- ◆ **27 AQP FII** Academia de Quemas Prescritas. Fase II: Ejecución del Plan de Quema. Ecosistemas de pastizales. (Práctico de 12 días).

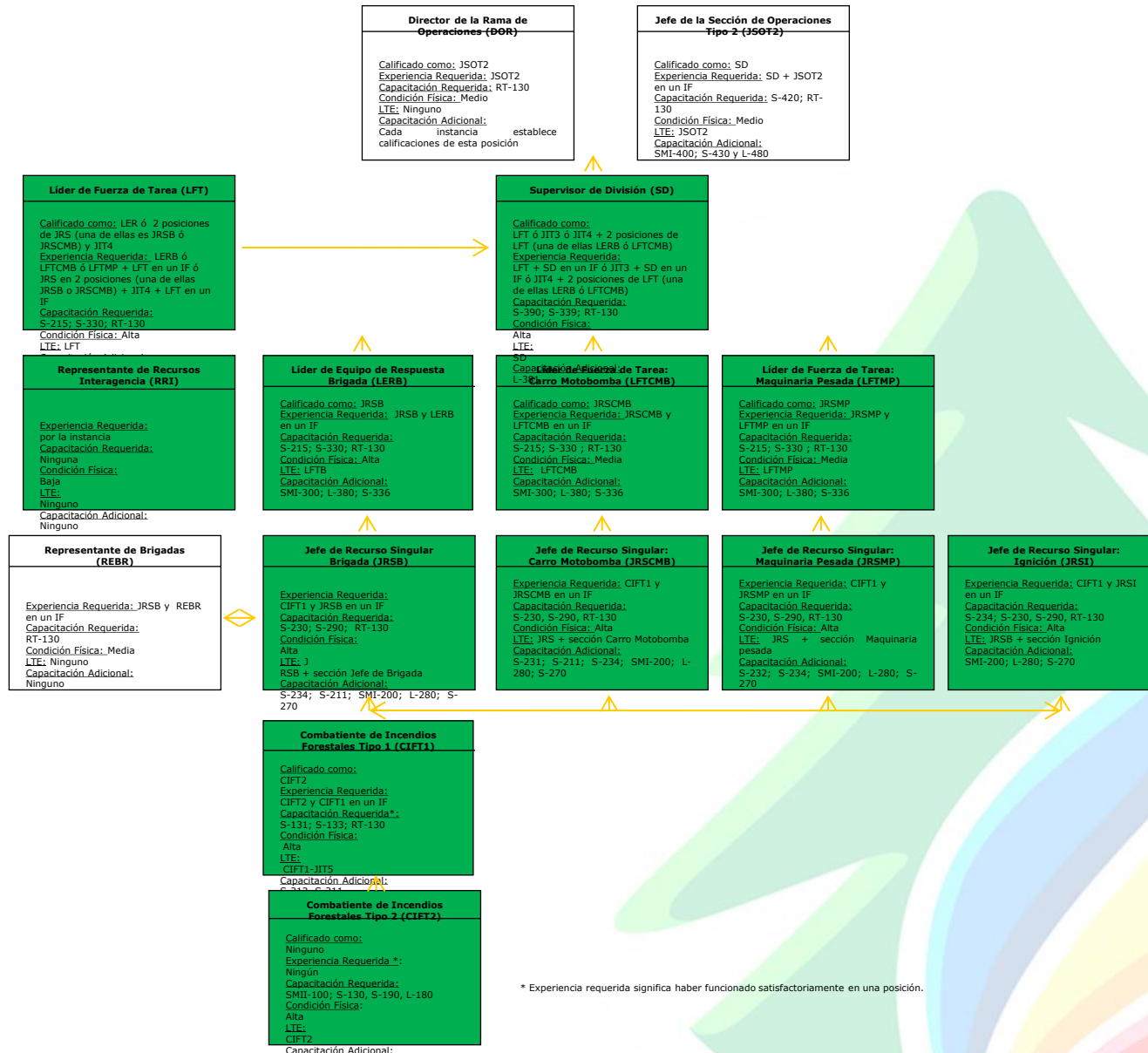
### Manejo y Planificación Estratégica.

- ◆ **28. CPCIF** Curso de Protección contra Incendios Forestales (Teórico–Práctico de 12 días).
- ◆ **29. TDECIF** Taller de Determinación de Evidencias y Causas en Incendios Forestales y Elaboración de Proyectos de Restauración Forestal (Teórico de 5 días).
- ◆ **30. M-410** Personal de instrucción Facilitador (Teórico – Práctico de 5 días).



## Características de Posiciones en el SCMF

### Área de Operaciones Terrestres



## Características de Posiciones en el SCMF

### Combatiente de Incendios Forestales Tipo 1 (CIFT1)

Calificado como:

CIFT2

Experiencia Requerida:

CIFT2 y CIFT1 en un IF

Capacitación Requerida\*:

S-131; S-133; RT-130

Condición Física:

Alta

LTE:

CIFT1-JIT5

Capacitación Adicional:

S-212, S-211

### Combatiente de Incendios Forestales Tipo 2 (CIFT2)

Calificado como:

Ninguno

Experiencia Requerida \*:

Ningún

Capacitación Requerida:

SCI-100; S-130, S-190, L-180

Condición Física:

Alta

LTE:

CIFT2

Capacitación Adicional:

Ninguna

## Características de Posiciones en el SCMF

### Líder de Equipo de Intervención Brigada (LEIB)

Calificado como: JRSB  
Experiencia Requerida: JRSB y LERB en un IF  
Capacitación Requerida: S-215; S-330; RT-130  
Condición Física: Alta  
LTE: LFTB  
Capacitación Adicional: SCI-300; L-380; S-336

### Jefe de Recurso Simple Brigada (JRSB)

Experiencia Requerida: CIFT1 y JRSB en un IF  
Capacitación Requerida: S-230; S-290; RT-130  
Condición Física: Alta  
LTE: J  
RSB + sección Jefe de Brigada  
Capacitación Adicional: S-234; S-211; SCI-200; L-280; S-270

## Características de Posiciones en el SCMF

### Supervisor de División (SD)

Calificado como:

LFT ó JIT3 ó JIT4 + 2 posiciones de LFT (una de ellas LERB ó LFTCMB)

Experiencia Requerida:

LFT + SD en un IF ó JIT3 + SD en un IF ó JIT4 + 2 posiciones de LFT (una de ellas LERB ó LFTCMB)

Capacitación Requerida:

S-390; S-339; RT-130

Condición Física:

Alta

LTE:

SD

Capacitación Adicional:

L-381

### Jefe de la Sección de Operaciones Tipo 2 (JSOT2)

Calificado como: SD

Experiencia Requerida: SD + JSOT2 en un IF

Capacitación Requerida: S-420; RT-130

Condición Física: Medio

LTE: JSOT2

Capacitación Adicional:

SCI-400; S-430 y L-480

# Resumen

◆ PREGUNTAS

◆ RESPUESTAS



